

**Hagener Masterstudium Management (60, 90, 120 CP)
mit der Fachvertiefung
„Personalmanagement“**

Module und Studieninhalte der Fachvertiefung im Überblick:

Personalmanagement (24 CP) – neu (Univ.-Prof. Dr. Scherm/Weibler)	
I. Personalmanagement I <ul style="list-style-type: none">▪ Ebenen, Organe und Rechte der (betrieblichen) Mitbestimmung▪ Personal(bedarfs- und bestands)planung▪ Personalbeschaffung und Personalmarketing▪ Personalfreisetzung▪ Auswahl und Einführung von Mitarbeitern▪ Personalentwicklung	III. Personalmanagement und New Work <ul style="list-style-type: none">▪ New Work als Kontrapunkt zur Hierarchie▪ Employee Experience als Leitlinie des Personalmanagements▪ Work-Life-Blending als flexible Arbeitsform▪ Antworten auf alternative Karriereorientierungen▪ Sabbaticals als Goldstandard einer Flexibilisierung der Arbeitszeit▪ Kommunikation als herausgehobene Aufgabe am Beispiel von Coaching, (Reverse) Mentoring, Führungsgespräch, Feedbackgespräch und Jüngstenräten (Youth Councils)▪ Kommunikation mit sich selbst (Achtsamkeit)
II. Personalmanagement II <ul style="list-style-type: none">▪ Personalbeurteilung▪ Gestaltung eines Anreizsystems▪ Mitbestimmungsmanagement▪ Personalcontrolling▪ Personalorganisation	IV. Fachspezifische Übung <ul style="list-style-type: none">▪ Schriftliche Ausarbeitung zu einer wissenschaftlichen Problemstellung mit anschließender▪ Präsentation

Nachfolgend wird die Studienmöglichkeit zum „Hagener Masterstudium Management“ hinsichtlich der semesterbezogenen inhaltlichen Belegbarkeit der (weiteren) Module bzw. Modulelemente (ME) im Rahmen des „Hagener Masterstudiums Management“ mit der Fachvertiefung „**Personalmanagement**“ näher erläutert.

Bitte beachten Sie:

Bei den Modulbezeichnungen wird durch die erste Ziffer der Studienbereich gekennzeichnet, dem die einzelnen Modulelemente (ME) zugeordnet sind. Die zweite Ziffer kennzeichnet das Teilelement des Studienmoduls. Beispielsweise ist das ME 2.1 das erste Modulelement, das dem Studienmodul aus dem Studienbereich 2 zugeordnet ist.

Studienpläne mit Belegungsmöglichkeiten

Hagener Masterstudium Management (60 CP) mit Fachvertiefung

Es handelt sich um ein **dreisemestriges** Studienangebot. Dabei ist folgende Modulbelegung in den einzelnen Semestern vorgesehen:

1. Semester (18 CP)

Möchten Sie das Studium mit der Fachvertiefung „Personalmanagement“ absolvieren, ist im ersten Semester entweder das **dreiteilige Studienmodul „Unternehmensführung und Controlling“** zu belegen

- ME 1.1 Grundlagen des (strategischen) Managements
- ME 1.2 Strategisches Management
- ME 1.3 Internationales Management

oder das **Studienmodul „Organisation und Führung“**

- ME 2.1 Organisation und Führung
- ME 2.2 Vernetzung von Organisations- und Führungsbeziehungen
- ME 2.3 Organizational Behaviour

Die ME haben einen Umfang von jeweils 3 CP und das Studienmodul hat somit insgesamt einen Umfang von 9 CP.

Als studienbegleitende Studienleistungen werden zu jedem ME dieser Studienmodule ein Seminar und eine Einsendearbeit angeboten. Da ME 1.1 und ME 1.2 bzw. ME 2.1 und 2.2 eine Einheit bilden, gilt hier die Quorumsregelung, dass mindestens ein Seminar zu besuchen und mindestens eine Einsendearbeit erfolgreich zu bearbeiten ist. Didaktisch empfohlen ist die Absolvierung aller angebotenen Studienleistungen.

Als Prüfungsleistungen ist zu ME 1.1/1.2 bzw. ME 2.1/2.2 eine 30-minütige schriftliche Modulklausur und zu ME 1.3 bzw. ME 2.3 ebenfalls eine 30-minütige schriftliche Modulklausur zu absolvieren.

Darüber hinaus sind im ersten Semester weitere **drei** ME aus den folgenden sieben ME zu belegen:

- ME 1.1 Grundlagen des (strategischen) Managements (sofern nicht als Studienmodul bereits belegt)
- ME 2.1 Organisation und Führung (sofern nicht als Studienmodul bereits belegt)
- ME 3.1 Rechtsformen und Steuern
- ME 4.1 Marketing
- ME 5.1 Betriebliche Anwendungssysteme
- ME 6.1 Einführung in das Projektmanagement
- ME 7.1 Gesamtwirtschaftliche Rahmenbedingungen der Unternehmensführung:
Nationale Wirtschaftspolitik
- ME 8.1 Investitionscontrolling

Diese besitzen jeweils einen Umfang von 3 CP.

Damit ergibt sich im 1. Semester eine Workload von insgesamt 18 CP (9 CP + 3 x 3 CP).

Als studienbegleitende Studienleistungen sind zu jedem dieser belegten ME jeweils ein Seminar zu besuchen und jeweils eine Einsendearbeit erfolgreich zu bearbeiten.

2. Semester (24 CP)

Im zweiten Semester sind folgende **vier** Fach-Module (FM) zu belegen:

- FM 12.4-I Personalmanagement I
- FM 12.4-II Personalmanagement II
- FM 12.4-III Personalmanagement und New Work
- FM 12.4-IV Fachspezifische Übung

Diese FM besitzen jeweils einen Umfang von 6 CP.

Damit ergibt sich für das 2. Semester eine Workload von insgesamt 24 CP.

Als studienbegleitende Studienleistung wird zu jedem FM 12.4 I-III eine Einsendearbeit angeboten.

Als Prüfungsleistung werden die FM 12.4-I bis FM 12.4-III im Umfang von jeweils 6 CP zum Ende des 2. Semesters mit einer 60-minütigen schriftlichen Modulklausur abgeschlossen.

Zum FM 12.4-IV „Fachspezifische Übung“ ist eine fachspezifische schriftliche Arbeit anzufertigen, die es anschließend im Rahmen eines Forschungskolloquiums wissenschaftlich zu präsentieren und diskutieren gilt. Das Thema kann von den Studierenden vorgeschlagen werden und sollte bereits auf die im dritten Semester anzufertigende Masterarbeit hinführen.

3. Semester (18 CP)

Im 3. Semester ist das Abschlussmodul zu absolvieren. Es umfasst

- schriftliche Masterarbeit (17 CP, Umfang 40 Seiten)
- mündliche Verteidigung (1 CP, Dauer 30-40 Minuten)

Damit ergibt sich für das 3. Semester eine Workload von insgesamt 18 CP.

Anmerkung:

Sollten Seminare nicht besucht werden können, so besteht die Möglichkeit, die Seminare im folgenden Semester kostenlos nachzuholen. Alternativ können schriftliche Seminarersatzleistungen zu einem vorgegebenen Thema in Form eines 3-4 DIN A4-seitigen Essays bearbeitet werden. Das gilt für das 60-, 90- 120-CP-Masterprogramm.

Hagener Masterstudium Management (90 CP) mit Fachvertiefung

Es handelt sich um ein **viersemestriges** Studienangebot. Dabei ist folgende Modulbelegung in den einzelnen Semestern vorgesehen:

1. Semester (24 CP)

Im ersten Semester ist **entweder** das

ME 1.1 Grundlagen des (strategischen) Managements

oder

ME 2.1 Organisation und Führung

im Umfang von 3 CP zu belegen.

Darüber hinaus sind folgende **sieben** ME zu belegen:

ME 1.1 Grundlagen des (strategischen) Managements (sofern noch nicht gewählt)

ME 2.1 Organisation und Führung (sofern noch nicht gewählt)

ME 3.1 Rechtsformen und Steuern

ME 4.1 Marketing

ME 5.1 Betriebliche Anwendungssysteme

ME 6.1 Einführung in das Projektmanagement

ME 7.1 Gesamtwirtschaftliche Rahmenbedingungen der Unternehmensführung:
Nationale Wirtschaftspolitik

ME 8.1 Investitionscontrolling

Diese ME besitzen jeweils einen Umfang von 3 CP.

Damit ergibt sich für das 1. Semester eine Workload von insgesamt 24 CP.

Als studienbegleitende Studienleistungen sind zu jedem dieser belegten ME jeweils ein Seminar zu besuchen und jeweils eine Einsendearbeit erfolgreich zu bearbeiten.

2. Semester (24 CP)

Es sind im zweiten Semester die nachfolgenden **zwei** ME aus dem Studienbereich der gewählten Fachvertiefung zu belegen (Fortsetzung des im ersten Semester gewählten ME 1.1 oder ME 2.1), also **entweder**

ME 1.2 Strategisches Management

ME 1.3 Internationales Management

oder

ME 2.2 Vernetzung von Organisations- und Führungsbeziehungen

ME 2.3 Organizational Behaviour

Diese ME besitzen jeweils einen Umfang von 3 CP.

Darüber hinaus sind weitere **sechs** ME aus den folgenden, noch nicht belegten sieben verbleibenden ME zu belegen:

- ME 1.2 Strategische Planung und Instrumente des Controllings (sofern noch nicht gewählt)
- ME 2.2 Vernetzung von Organisations- und Führungsbeziehungen (sofern noch nicht gewählt)
- ME 3.2 Rechnungslegung und Steuern
- ME 4.2 Strategische Marketingplanung
- ME 5.2 Wissensmanagementsysteme
- ME 6.2 Instrumente des Projektmanagements
- ME 7.2 Gesamtwirtschaftliche Rahmenbedingungen der Unternehmensführung:
Internationale Verflechtung
- ME 8.2 Innovationscontrolling

Diese besitzen jeweils einen Umfang von 3 CP.

Damit ergibt sich für das 2. Semester eine Workload von insgesamt 24 CP (2 x 3 CP + 6 x 3 CP).

Als studienbegleitende Studienleistungen werden zu jedem ME ein Seminar und eine Einsendearbeit angeboten. Hier gilt wieder die Quorumsregelung, dass von den ME X.1 und ME X.2 mindestens ein Seminar zu besuchen und mindestens eine Einsendearbeit erfolgreich zu bearbeiten ist. Didaktisch empfohlen ist die Absolvierung aller angebotenen Studienleistungen.

Als Prüfungsleistung wird jedes der sieben semesterübergreifenden Module zu ME X.1/X.2 im Umfang von jeweils 6 CP (= 3 CP je ME im 1. Semester und 3 CP je ME im 2. Semester) zum Ende des 2. Semesters mit einer 30-minütigen schriftlichen Modulklausur abgeschlossen. Ebenfalls wird das ME 2.3 zum Ende des 2. Semesters mit einer 30-minütigen schriftlichen Modulklausur abgeschlossen.

3. Semester (24 CP)

Es sind im dritten Semester die folgenden **vier** Module zu belegen:

- FM 12.4-I Personalmanagement I
- FM 12.4-II Personalmanagement II
- FM 12.4-III Personalmanagement und New Work
- FM 12.4-IV Fachspezifische Übung

Diese besitzen jeweils einen Umfang von 6 CP.

Damit ergibt sich für das 3. Semester eine Workload von insgesamt 24 CP.

Als studienbegleitende Studienleistungen wird zu jedem FM eine Einsendearbeit angeboten.

Als Prüfungsleistung werden die FM 12.4-I bis FM 12.4-III im Umfang von jeweils 6 CP zum Ende des 3. Semesters mit einer 60-minütigen schriftlichen Modulklausur abgeschlossen. Zum FM 12.4-IV „Fachspezifische Übung“ ist eine fachspezifische schriftliche Arbeit anzufertigen, die es anschließend im Rahmen eines Forschungskolloquiums wissenschaftlich zu präsentieren und diskutieren gilt. Das Thema kann von den Studierenden vorgeschlagen werden und sollte bereits auf die im vierten Semester anzufertigende Masterarbeit hinführen.

4. Semester (18 CP)

Im 4. Semester ist das Abschlussmodul zu absolvieren. Es umfasst

- schriftliche Masterarbeit (17 CP, Umfang 40 Seiten)
- mündliche Verteidigung (1 CP, Dauer 30-40 Minuten)

Damit ergibt sich für das 4. Semester eine Workload von insgesamt 18 CP.

Anmerkung:

Sollten Seminare nicht besucht werden können, so besteht die Möglichkeit, die Seminare im folgenden Semester kostenlos nachzuholen. Alternativ können schriftliche Seminarersatzleistungen zu einem vorgegebenen Thema in Form eines 3-4 DIN A4-seitigen Essays bearbeitet werden. Das gilt für das 60-, 90- 120-CP-Masterprogramm.

Hagener Masterstudium Management (120 CP) mit Fachvertiefung

Es handelt sich um ein **fünfsemestriges** Studienangebot. Dabei ist folgende Modulbelegung in den einzelnen Semestern vorgesehen:

1. Semester (24 CP)

Im ersten Semester ist **entweder** das

ME 1.1 Grundlagen des (strategischen) Managements

oder

ME 2.1 Organisation und Führung

im Umfang von 3 CP zu belegen.

Darüber hinaus sind folgende **sieben** ME zu belegen:

ME 1.1 Grundlagen des (strategischen) Managements (sofern noch nicht gewählt)

ME 2.1 Organisation und Führung (sofern noch nicht gewählt)

ME 3.1 Rechtsformen und Steuern

ME 4.1 Marketing

ME 5.1 Betriebliche Anwendungssysteme

ME 6.1 Einführung in das Projektmanagement

ME 7.1 Gesamtwirtschaftliche Rahmenbedingungen der Unternehmensführung:
Nationale Wirtschaftspolitik

ME 8.1 Investitionscontrolling

Diese besitzen jeweils einen Umfang von 3 CP.

Damit ergibt sich für das 1. Semester eine Workload von insgesamt 24 CP.

Als studienbegleitende Studienleistungen werden zu jedem ME ein Seminar und eine Einsendearbeit angeboten.

2. Semester (24 CP)

Im zweiten Semester ist das nachfolgenden ME aus dem Studienbereich der gewählten Fachvertiefung zu belegen (Fortsetzung des im ersten Semester gewählten ME 1.1 oder ME 2.1), also entweder **entweder** das

ME 1.2 Strategisches Management

oder

ME 2.2 Vernetzung von Organisations- und Führungsbeziehungen.

Diese besitzen jeweils einen Umfang von 3 CP.

Darüber hinaus sind die **sieben** weiteren ME, die im 1. Semester belegt wurden, fortzuführen:

- ME 1.2 Strategisches Management (sofern noch nicht gewählt)
- ME 2.2 Vernetzung von Organisations- und Führungsbeziehungen (sofern noch nicht gewählt)
- ME 3.2 Rechnungslegung und Steuern
- ME 4.2 Strategische Marketingplanung
- ME 5.2 Wissensmanagementsysteme
- ME 6.2 Instrumente des Projektmanagements
- ME 7.2 Gesamtwirtschaftliche Rahmenbedingungen der Unternehmensführung:
Internationale Verflechtung
- ME 8.2 Innovationscontrolling

Diese besitzen jeweils einen Umfang von 3 CP.

Damit ergibt sich für das 2. Semester eine Workload von insgesamt 24 CP.

Als studienbegleitende Studienleistungen werden zu jedem ME ein Seminar und eine Einsendearbeit angeboten. Hier gilt wieder die Quorumsregelung, dass von den ME X.1 und ME X.2 mindestens ein Seminar zu besuchen und mindestens eine Einsendearbeit erfolgreich zu bearbeiten ist. Didaktisch empfohlen ist die Absolvierung aller angebotenen Studienleistungen.

Als Prüfungsleistung wird jedes der acht semesterübergreifenden Module zu ME X.1/X.2 im Umfang von jeweils 6 CP (= 3 CP je ME im 1. Semester und 3 CP je ME im 2. Semester) zum Ende des 2. Semesters mit einer 30-minütigen schriftlichen Modulklausur abgeschlossen.

3. Semester (24 CP)

Im dritten Semester ist das nachfolgende ME aus dem Studienbereich der gewählten Fachvertiefung zu belegen (Fortsetzung des im ersten und zweiten Semester gewählten ME 1.1/ME 1.2 oder ME 2.1/ME2.2), also **entweder**

ME 1.1 Internationales Management

oder

ME 2.3 Organizational Behaviour

Der Umfang beträgt jeweils 3 CP.

Darüber hinaus sind die **sieben** ME, die im 1. und 2. Semester belegt wurden, fortzusetzen:

- ME 1.3 Internationales Management (sofern noch nicht gewählt)
- ME 2.3 Organizational Behaviour (sofern noch nicht gewählt)
- ME 3.3 Unternehmensführung und Steuern
- ME 4.3 Internationales Marketing
- ME 5.3 Systeme des Content- und Kollaborationsmanagements
- ME 6.3 Modellgestützte Entscheidungsfindung
- ME 7.3 Makromanagement (Internationales Krisenmanagement)
- ME 8.3 Beteiligungscontrolling

Diese besitzen jeweils einen Umfang von 3 CP.

Damit ergibt sich für das 3. Semester eine Workload von insgesamt 24 CP.

Als studienbegleitende Studienleistungen sind zu jedem ME ein Seminar zu besuchen und eine Einsendearbeit erfolgreich zu bearbeiten.

Als Prüfungsleistung wird jedes der acht semesterübergreifenden Module im Umfang zum Ende des 3. Semesters mit einer 30-minütigen schriftlichen Modulklausur abgeschlossen.

4. Semester (24 CP)

Im vierten Semester sind folgende **vier** Module zu belegen:

- FM 12.4-I Personalmanagement I
- FM 12.4-II Personalmanagement II
- FM 12.4-III Personalmanagement und New Work
- FM 2.4-IV Fachspezifische Übung

Diese besitzen jeweils einen Umfang von 6 CP.

Damit ergibt sich für das 4. Semester eine Workload von insgesamt 24 CP.

Als studienbegleitende Studienleistungen ist zu jedem FM 12.4-I-III eine Einsendearbeit erfolgreich zu bearbeiten.

Als Prüfungsleistung werden die FM 12.4-I bis FM 12.4-III im Umfang von jeweils 6 CP zum Ende des vierten Semesters mit einer 60-minütigen schriftlichen Modulklausur abgeschlossen. Zum FM 12.4-IV „Fachspezifische Übung“ ist eine fachspezifische schriftliche Arbeit anzufertigen, die es anschließend im Rahmen eines Forschungskolloquiums wissenschaftlich zu präsentieren und diskutieren gilt. Das Thema kann von den Studierenden vorgeschlagen werden und sollte bereits auf die im fünften Semester anzufertigende Masterarbeit hinführen.

5. Semester (24 CP)

Im 5. Semester ist das Abschlussmodul zu absolvieren. Es umfasst

- Masterarbeit (23 CP, Umfang 60 Seiten)
- Verteidigung (1 CP, Dauer 30-40 Minuten)

Damit ergibt sich für das 5. Semester eine Workload von insgesamt 24 CP.

Anmerkung:

Sollten Seminare nicht besucht werden können, so besteht die Möglichkeit, die Seminare im folgenden Semester kostenlos nachzuholen. Alternativ können schriftliche Seminarersatzleistungen zu einem vorgegebenen Thema in Form eines 3-4 DIN A4-seitigen Essays bearbeitet werden. Das gilt für das 60-, 90- 120-CP-Masterprogramm.