

## Zielgruppe

Personen, die in Gruppen, Projekten, Teams, etc. arbeiten, (angehende) Führungskräfte, Leitende Angestellte, Abteilungs-, Gruppen-, Projekt-, Teamleiter\*innen

Vorkenntnisse in Psychologie sind nicht erforderlich

(maximal 25 Teilnehmer\*innen)

## Ort

### FernUniversität in Hagen

Universitätsstraße 11  
58097 Hagen

## Entgelt

€ 290,-

## Abschluss

Teilnahmezertifikat

## Information und Anmeldung

### Hagener Institut für Managementstudien e.V.

Institut an der FernUniversität in Hagen  
Universitätsstraße 11  
58097 Hagen  
Fon: + 49 2331 987-4564  
hims@fernuni-hagen.de  
[www.fernuni-hagen-hims.de](http://www.fernuni-hagen-hims.de)



## Management-Seminar

## Psychologie der Gruppe: Wissensaustausch, Entscheiden und Arbeiten in Teams

6. Juli 2019 // 9:00 – 16:00 Uhr

## Dozent



### **Univ.-Prof. Dr. Stefan Stürmer**

Lehrstuhl für Sozialpsychologie,  
Fakultät für Psychologie

*Gründungsdekan / Dekan*

Arbeitsschwerpunkte:

- Gruppenverhalten
- Prosoziales Verhalten
- kollaboratives e-Learning
- Stereotype und rechtspsychologische Entscheidungen

## Kurzbeschreibung

Unternehmen unterscheiden sich im Hinblick auf ihren institutionellen Rahmen, ihre Organisationsstrukturen, ihre unternehmerischen Ziele, Branchen etc.

Trotz dieser Unterschiede bestehen aber auch zentrale Gemeinsamkeiten: Das Arbeiten, Entscheiden und Handeln in Unternehmen erfolgt arbeitsteilig innerhalb und zwischen Gruppen (z.B. Teams, Arbeitsgruppen, Abteilungen).

Dieses Seminar führt in die relevanten psychologischen Grundlagen zur Beschreibung, Erklärung und Gestaltung von Gruppenprozessen in Unternehmen ein.

Der Schwerpunkt des ersten Teils des Seminars liegt auf der Erarbeitung theoretischer Grundbegriffe und der psychologischen Grundlagen des Wissensaustauschs, Entscheidens und Arbeitens in Teams und Arbeitsgruppen.

Im zweiten Teil werden theoretisch fundierte Übungen und Techniken zur effizienten Gestaltung von Gruppenprozessen praktisch vermittelt, die der Steigerung von Prozessgewinnen und der Reduktion von Prozessverlusten in Gruppen dienen.

---

## Literaturempfehlungen

Stürmer, S. (2018). Wissensaustausch, Entscheiden und Arbeiten in Gruppen: Die sozial-psychologische Perspektive. In Porsch, T. & Werdes, B. (Hrsg.) *Lehrbuch Verwaltungspsychologie* (pp. 183–209). Göttingen: Hogrefe

Stürmer, S. & Siem, B. (2013). *Sozialpsychologie der Gruppe* (UTB). München: Ernst Reinhardt (1. Auflage).

---